



Compte-rendu de la réunion de Bureau, 13 avril 2013 à 9h00 à Niort

Étaient présents

Philippe CHAUVIN – Claudine COUSSOT - Geneviève FREUND – Nathalie MONIN - Patrick NOURISSON - Nadine SECHET

Invités : Alain CIERCERSKI - Philippe ORTUNO

Excusés

Yannick TIRATEAU

❧ ❧ ❧❧ ❧ ❧ ❧ ❧ ❧ ❧❧ ❧ ❧

Ordre du jour : selon invitation

❧ ❧ ❧❧ ❧ ❧ ❧ ❧ ❧ ❧❧ ❧ ❧

En préambule

La Ligue a eu un délai pour présenter son plan de développement. Afin de pouvoir faire un état des lieux de la discipline, les cd sont prié d'envoyer le leur.

Parole est donnée à Philippe Ortuno, CTL.

Philippe expose ses préoccupations. En tant que cadre technique et par rapport au poste :il devrait manager une équipe (ETR) pour mettre en place des actions et par ailleurs faire du développement, mettre en place des actions de formation, des demandes de financement, etc. Cependant, il est tout seul et comme il assure des formations, par exemple, il n'a pas le temps de proposer des projets, encore moins de les mettre en place.

Le plus compliqué, c'est le mi-temps. En plus dans son autre travail, l'employeur pousse pour l'employer un peu plus.

Vis-à-vis de ce poste, Philippe veut donner sa démission et propose que l'argent économisé par la Ligue soit utilisée pour payer des BE pour réaliser des actions.

La Présidente résume les 4 solutions qui s'offre à la Ligue

- soit la démission de Philippe est acceptée et ses « fonctions » passent à un bénévole qui devra être l'interlocuteur des BE : cela est difficilement envisageable (manque de temps et de compétences).

- soit la démission de Philippe est acceptée et on fait pression à la FFTA pour avoir un CTR à disposition. Il faut savoir qu'il n'y a pas de CTR dans toutes les Ligue (par exemple, Pays de la Loire n'en a pas). Et que la tendance n'est pas à la création de poste (ceux-ci sont rémunérés par l'Etat).

- soit on demande à Philippe de rester à mi-temps mais en redéfinissant son poste pour qu'il soit vraiment CTL. Cela n'est pas une solution puisque Philippe n'arrive plus à gérer 2 mi-temps qui chacun lui prend plus de temps que ce que cela devrait être.
- soit la Ligue propose un plein temps à Philippe. Se pose évidemment la question de l'argent.

Cela fait 22 000€ à trouver en plus, en fait 15 car sur un plein temps, la FTTA donnera 5 000€ de plus par an.

Si Philippe est en temps plein, il aura le temps de

- s'occuper du mécénat
- développer des actions qui rapporteront de l'argent (stage d'été par exemple)
- développer le sport, donc plus de licenciés, donc plus de rentrée d'argent...

- Autres pistes de financement :

demander une aide exceptionnelle à la Région

demander une aide exceptionnelle à la FFTA

solliciter le CROS pour un conseil voire une aide

faire payer les stages

réduire les frais de la Ligue ; utilisation d'internet plutôt que des courriers, demander aux bénévoles (comité directeur) si certains peuvent envisager de ne pas demander de remboursement mais feront déduire les frais de leurs impôts (valable évidemment pour ceux qui payent des impôts).

...

La décision du bureau est donc de proposer un temps plein à Philippe à partir de septembre.

Et d'ici là :

Nadine contacte la FFTA pour signaler la chose et demande une aide exceptionnelle,

idem pour Philippe Chauvin et le CROS; Geneviève et le Conseil régional, Patrick et Claudine pour la DRJSCS.

Il n'a pas été défini qui regarde les contrats.

Pour info

Nouveau BE dans la Ligue qui travaille pour Smarves. Vient de Boé.

La secrétaire
Geneviève Freund



La Présidente de Ligue
Nadine Sechet

